



Cofinanțat de Uniunea
Europeană



RESPONSABILITATEA LIDERILOR ȘI MANAGERILOR ÎN CREAREA UNUI MEDIU DE LUCRU INCLUZIV

*Proiect ACT Actualizarea competențelor angajaților pentru
anticiparea schimbărilor pe piața muncii*

1.JOB SCHOOL
CENTRU EDUCACIONAL



Proiect cofinanțat din **FSE+**

MEDIUL DE LUCRU ÎN CARE
TOȚI ANGAJAȚII SE SIMT
RESPECTAȚI ȘI APRECIATI,
SUNT SUSȚINUȚI PENTRU
DEZVOLTAREA
PROFESIONALĂ, INDIFERENT
DE POZIȚIA DEȚINUTĂ ÎN
ORGANIZAȚIE, BACKGROUND,
SEX, ORIGINE SOCIALĂ, ETNIE,
RELIGIE, ORIENTARE POLITICĂ
ETC.



MEDIUL DE LUCRU INCLUZIV



BENEFICIILE MEDIULUI DE LUCRU INCLUZIV

Existența unei **VARIETĂȚI DE PUNCTE DE VEDERE** permite o abordare mai complexă a problemelor de rezolvat

STIMULAREA CREATIVITĂȚII ȘI A INOVĂRII datorită abordărilor diferite ale angajaților implicați în rezolvarea sarcinilor de lucru

PRODUCTIVITATE MAI RIDICATĂ, ca urmare a dezvoltării profesionale continue, favorizării creativității la locul de muncă

ADAPTABILITATE CRESCUTĂ, ca urmare a unei baze mai mari de competențe



BENEFICIILE MEDIULUI DE LUCRU INCLUZIV

CREȘTEREA LOIALITĂȚII ANGAJAȚILOR, a apartenenței la organizație, ca urmare a faptului că opiniile lor constructive sunt luate în considerare

OPORTUNITĂȚI LEGATE DE PIEȚE NOI / CLIEȚI NOI în cazul implicării angajaților de naționalități diferite

IMAGINE ÎMBUNĂTĂȚITĂ A ORGANIZAȚIEI, ca urmare a deschiderii, suportului și încrederii acordate angajaților

ASIGURAREA UNEI REZILIENȚE MAI CRESCUTE A ORGANIZAȚIEI, ca urmare a adaptabilității mai ridicate

PRACTICI INCLUZIVE LA LOCUL DE MUNCĂ

**ASIGURAREA UNEI COMUNICĂRI DESCHISE,
TRANSPARENTE ȘI DE ÎNCREDERE** – transmiterea
tuturor informațiilor relevante către toți angajații
implicați în rezolvarea sarcinilor propuse,
clarificarea așteptărilor legate de aceste sarcini

**OFERIREA POSIBILITĂȚII ANGAJAȚILOR DE A-ȘI
EXPRIMA PUNCTELE DE VEDERE REFERITOARE
LA SARCINILE CARE-I PRIVESC**, inclusiv
formularea de propuneri de îmbunătățire a
activității

PRACTICI INCLUZIVE LA LOCUL DE MUNCĂ

**ASIGURAREA EGALITĂȚII DE REMUNERARE,
BAZATE PE CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI
COMPETENȚE, fără discriminări legate de gen,
origine socială, etnie, naționalitate, religie, opinii
politice etc.**

**ASIGURAREA ACCESULUI EGAL LA PROGRAMELE
DE FORMARE PROFESIONALĂ DERULATE ÎN
CADRUL ORGANIZAȚIEI, în funcție de interesul,
tipul și nivelul de competențe ce trebuie
dezvoltate, pe baza unor evaluări obiective a
nivelului de competențe deținute de către
fiecare angajat**



PRACTICI INCLUZIVE LA LOCUL DE MUNCĂ

IMPLEMENTAREA CONSTANTĂ DE PROGRAME
DE FORMARE REFERITOARE LA DIVERSITATE
PENTRU TOȚI ANGAJAȚII, INCLUDEREA
TEMELOR LEGATE DE DIVERSITATE ÎN CAZUL
ALTOR PROGRAME DE FORMARE

- instruire pentru dezvoltarea abilităților
interpersonale
- abordarea tematicii legate de combaterea
hărțuirii la locul de muncă
- formarea de echipe incluzive

PRACTICI INCLUZIVE LA LOCUL DE MUNCĂ



**IMPLEMENTAREA CONSTANTĂ DE PROGRAME
DE FORMARE REFERITOARE LA DIVERSITATE
PENTRU TOȚI ANGAJAȚII, INCLUDEREA
TEMELOR LEGATE DE DIVERSITATE ÎN CAZUL
ALTOR PROGRAME DE FORMARE**

- abordarea tematicii diversității culturale
- discutarea unor studii de caz legate de
incluziunea la locul de muncă
- aplicarea de chestionare legate de egalitatea
de șanse

PRACTICI INCLUZIVE LA LOCUL DE MUNCĂ

**ORGANIZAREA DE EVENIMENTE CARE
PROMOVEAZĂ INCLUZIUNEA (ex. sărbătorirea
tradițiilor culturale, gastronomice din zonele
de proveniență a angajaților)**

**PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA
PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ**



PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ

STABILIREA UNUI PROGRAM DE LUCRU INDIVIZUALIZAT (art.118 Codul Muncii), CARE SĂ PERMITĂ ANGAJAȚILOR REZOLVAREA UNOR PROBLEME LEGATE DE VIAȚA PRIVATĂ/FAMILIE

Programul de lucru individualizat presupune ORGANIZAREA FLEXIBILĂ A TIMPULUI DE LUCRU, putand include o perioada fixă de lucru si o perioada variabilă d.p.d.v. al orei de sosire / plecare, cu respectarea timpului zilnic de lucru din contractul individual de muncă



PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ

POSIBILITATEA LUCRULUI DE ACASĂ (TELEMUNCA)

Art.118.1 Codul Muncii Salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani pot beneficia, la cerere, de 4 zile pe lună de munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții

ATRIBUȚII DE LUCRU CU NORMĂ PARȚIALĂ (FRAȚIUNE DE NORMĂ), cu repartizarea flexibilă a programului de lucru, astfel încât să permită echilibrarea vieții personale cu cea profesională



PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ

ASIGURAREA DE ASISTENȚĂ PENTRU ÎNGRIJIREA FAMILIEI/ PERSOANELOR AFLATE ÎN ÎNTREȚINERE

(ex. suportarea costurilor legate de creșă, gradiniță, a celor legate de îngrijirea la domiciliu, co-asigurarea/ acoperirea primelor de asigurare de sănătate etc.)

Persoana în întreținere poate fi soția/soțul, copiii sau alți membri de familie, rudele contribuabilului sau ale soțului/soției până la gradul al doilea inclusiv, ale cărei venituri, impozabile și neimpozabile, nu depășesc 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu excepția veniturilor prevăzute la art. 62 lit. o), w) și x) în Legea 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și/sau a pensiilor de urmaș cuvenite conform legii, precum și a prestațiilor sociale acordate potrivit art. 58 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare



PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ

ASIGURAREA DE ASISTENȚĂ PENTRU RELOCARE (ex. prima de relocare, acoperirea costurilor legate de transport, cazare, utilități etc.)

Prima de relocare se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la AJOFM, care se încadrează în muncă pentru o perioadă de cel puțin 12 luni într-o localitate situată la mai mult de 50 km față de localitatea de domiciliu și ale căror venituri nete lunare nu depășesc suma de 5.000 lei

Este acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fiind egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (plata chiriei și a utilităților) în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Se acordă lunar, pe o perioadă de 36 de luni, la cerere, și nu se cumulează cu prima de încadrare sau cu prima de instalare, prevăzute în legislație.



PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ

Prima de încadrare (art.74 Legea 76/2002)

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă.

Prima de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Prima de încadrare se acordă la cerere, pe o perioadă de 12 luni.



PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ

Prima de instalare (art.75 Legea 76/ 2002)

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă.



PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ

Prima de instalare (art.75 Legea 76/ 2002)

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute anterior și sunt sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.



PROMOVAREA ECHILIBRULUI ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ

ASIGURAREA DE ASISTENȚĂ PENTRU PROGRAMELE DE BUNĂSTARE PENTRU DEZVOLTAREA PERSONALĂ (ex. Mentalitate axată pe Creștere, Brandul personal, Managementul energiei, Creșterea rezilienței, Dezvoltarea empatiei la locul de muncă etc.)

TRATAMENTUL EGAL AL DIFERITELOR RELAȚII DE FAMILIE (adopție, parteneriat civil etc.)



ASIGURAREA ACCESIBILITĂȚII ÎN CAZUL PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

EXISTENȚA DE RAMPE SAU LIFTURI (INCLUSIV CU SEMNE
TACTILE) PENTRU ACCESUL ÎN CLĂDIRE

BĂI ACCESIBILE PENTRU PERSOANE CU MOBILITATE
REDUSĂ

UTILIZAREA DE TEHNOLOGII PENTRU ASISTENȚA
PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI (TASTATURA ADAPTATĂ,
SOFTURI CU RECUNOAȘTERE VOCALĂ, ECHIPAMENTE
SPECIALE PENTRU PERSOANELE CU DEFICIENȚE DE AUZ,
VEDERE ETC.)



A photograph of a man in a wheelchair, wearing a light-colored shirt and a beige shawl, sitting at a wooden table. He is engaged in a conversation with two other people: a woman with dark curly hair and glasses, and a man in a light-colored polo shirt who is leaning over the table. They are in a bright room with large windows in the background. A large yellow heart shape is overlaid on the right side of the image, containing the title text.

ASIGURAREA ACCESIBILITĂȚII ÎN CAZUL PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

**APLICAREA POLITICILOR REFERITOARE LA ANGAJARE,
PROMOVARE, DEZVOLTARE PROFESIONALĂ BAZATE PE
CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI COMPETENȚE**

**ORGANIZAREA DE SESIUNI DE SENSIBILIZARE A
ANGAJAȚILOR CU PRIVIRE LA NEVOILE PERSOANELOR CU
DIZABILITĂȚI (DISCUȚII, STUDII DE CAZ, WORKSHOPURI
ETC.)**



Va multumim!

FPIMM Brasov



+0268325654



fpimmbv@yahoo.com



www.fpimm.ro

